

Nr kontroli: \_\_\_\_\_ / K \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Temat 41 B

**Zatrudnianie pracowników tymczasowych**

Nr kontroli agencji: \_\_\_\_\_ / K \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Nazwa pracodawcy:	
Liczba pracowników tymczasowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę:	
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy prawa cywilnego nie będących uczniami:	
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy prawa cywilnego będących uczniami w wieku od 16 do 18 lat:	

Numer statystyczny GUS: - _____ / _____			Odpowiedź			Liczba pracowników tymczasowych, których dotyczy nieprawidłowość
lp.	Kod	Pytanie dotyczące badanego zagadnienia	TAK	NIE	NIE DOTYCZY	
1	2	3	4	5	6	7
1.		Czy pracodawca użytkownik w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających przewidywany termin rozpoczęcia wykonywania pracy tymczasowej dokonał wypowiedzenia umowy o pracę lub rozwiązał umowę o pracę na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników?				
2.		Czy pracodawca pozostający ze swoimi pracownikami w stosunku pracy jest jednocześnie wobec nich pracodawcą użytkownikiem?				
3.		<b>Czy pracownikowi tymczasowemu zostało powierzone wykonywanie pracy:</b>				
		a) szczególnie niebezpiecznej				
		b) na stanowisku pracy, na którym jest zatrudniony pracownik pracodawcy użytkownika, w okresie uczestniczenia tego pracownika w strajku,				
	c) na stanowisku pracy, na którym w okresie ostatnich trzech miesięcy poprzedzających przewidywany termin rozpoczęcia wykonywania pracy tymczasowej przez pracownika tymczasowego, był zatrudniony pracownik pracodawcy użytkownika, z którym został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników?					
4.		Czy rodzaj zawieranych umów jest zgodny z charakterem świadczonej pracy?				
5.		Czy do osób w wieku od 16 do 18 lat będących uczniami, skierowanych do pracy tymczasowej na podstawie umowy prawa cywilnego, stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu pracy dotyczące zatrudniania młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe?				
6.		Czy do innych osób niebędących uczniami stosuje się odpowiednie przepisy ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych?				
7.		Czy pracodawca użytkownik stosuje art. 42 § 4 Kp w stosunku do pracowników tymczasowych?				
8.		Czy pracodawca użytkownik poleca wykonywania pracy na rzecz i pod kierownictwem innego podmiotu?				
9.		Czy pracownicy tymczasowi są traktowani w zakresie warunków pracy i innych warunków zatrudnienia tak jak pracownicy zatrudnieni przez pracodawcę użytkownika na takim samym lub podobnym stanowisku?				

1	2	3	4	5	6	7
10.		Czy pracownikom tymczasowym udostępniano urządzenia socjalne pracodawcy użytkownika na zasadach przewidzianych dla pracowników zatrudnionych przez tego pracodawcę użytkownika?				
11.		Czy pracodawca użytkownik prowadzi ewidencję czasu pracy pracowników tymczasowych?				
12.		Czy ewidencja czasu pracy jest prowadzona przez pracodawcę użytkownika prawidłowo?				
12.		Czy pracownikom tymczasowym zapewniany jest odpowiedni odpoczynek dobowy?				
13.		Czy pracownikom tymczasowym zapewniany jest odpowiedni odpoczynek tygodniowy?				
14.		Czy pracownicy zatrudnieni są w wymiarze czasu pracy nie będącym przekroczeniem normy dobowej lub przedłużonego dobowego wymiaru?				
15.		Czy pracownicy zatrudnieni są w prawidłowym wymiarze czasu pracy nie będącym przekroczeniem przeciętnej normy tygodniowej?				
16.		Czy zapewniono pracownikowi dzień wolny za pracę w dniu wolnym wynikającym z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym?				
17.		Czy przestrzegany jest dopuszczalny przeciętny limit godzin nadliczbowych w tygodniu?				
18.		Czy w okresie obejmującym 36 kolejnych miesięcy łączny okres wykonywania pracy tymczasowej przez pracownika tymczasowego na rzecz jednego pracodawcy użytkownika nie przekracza 12 miesięcy?				
19.		Czy pracodawca użytkownik informuje reprezentatywną organizację związkową o zamiarze powierzenia wykonywania pracy tymczasowej pracownikowi agencji pracy tymczasowej?				
20.		Czy pracownicy tymczasowi zostali poddani wstępnym badaniom lekarskim zgodnie z obowiązującymi przepisami?				
21.		Czy w stosunku do pracowników tymczasowych przeprowadzono wstępne szkolenie (instruktaż ogólny)?				
22.		Czy w stosunku do pracowników tymczasowych przeprowadzono instruktaż stanowiskowy?				
23.		Czy dokonano oceny ryzyka zawodowego?				
24.		Czy pracownicy zostali poinformowani o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami?				
25.		Inne nieprawidłowości dotyczące zatrudniania pracowników tymczasowych				

\* Wypełniamy w ankiecie 41 B, tylko gdy z umowy zawartej pomiędzy agencją pracy tymczasowej, a pracodawcą użytkownikiem wynika, że to pracodawca użytkownik jest odpowiedzialny za wykonanie powyższych obowiązków.